

**a Honvédelmi Minisztérium Hatósági Hivatal
főigazgatójának**

k ö z l e m é n y e

a 2014. évre szóló munkaügyi ellenőrzési irányelvekről

A munkaügyi ellenőrzésről szóló 1996. évi LXXV. törvény 2/A. § (1)-(2) bekezdése, valamint a honvédelmi munkaügyi hatóság kijelöléséről és az ágazati munkaügyi hatósági tevékenység sajátos szabályairól szóló 10/2012. (VII. 19.) HM rendelet (a továbbiakban: R.) 2. §-a alapján, a 2014. évi munkaügyi ellenőrzések végrehajtására vonatkozó irányelveket az alábbiak szerint állapítom meg:

1. A Honvédelmi Minisztérium Hatósági Hivatal, Honvédelmi Munkafelügyeleti Igazgatóság munkaügyi hatósága (a továbbiakban: munkaügyi hatóság) egyértelmű elvárásokat és megbízható, hivatalos információkat közvetítsen a változó jogszabályi környezet alapján az egyes állománycsoportokra irányadó foglalkoztatási szabályokról, a jogkövető magatartási formákról, a követendő eljárásról.

2. A munkaügyi hatóság jogalkalmazási gyakorlatában érvényesüljön a bizalom, a szolgáltató közhatalom, valamint a következetesség elve.

3. A munkaügyi hatóság által végrehajtásra kerülő munkaügyi ellenőrzések célja annak elősegítése, hogy a honvédelmi ágazatban foglalkoztatottak alapvető munkavállalói jogai érvényesüljenek.

4. A munkaügyi hatóság az ellenőrzések tervezése során törekedjen arra, hogy a R. 1. § szerinti honvédelmi foglalkoztatók munkaügyi tevékenységéről reprezentatív adatokat szerezzen. Ennek érdekében az ellenőrzések érintsék:

- a) a honvédelemért felelős miniszter közvetlen alárendeltségébe tartozó szervezeteket,
- b) a Magyar Honvédség katonai szervezeteit,
- c) a tárca vagyonkezelésében lévő területen honvédelmi érdekelt is szolgáló telepített munkahelyen, illetve ideiglenes építési munkahelyen tevékenykedő gazdálkodó szervezeteket, valamint
- d) azon gazdasági társaságokat, ahol a tulajdonosi jogokat az állam nevében a honvédelemért felelős miniszter gyakorolja.

5. A munkaügyi ellenőrzések kiemelt területei:

- a) A foglalkoztatásra irányuló jogviszony létesítéséhez szükséges jognyilatkozat alakszerűségére, a munkavállalói jogalanyiséggel kapcsolatos életkori feltételekre, továbbá a munkaszerződés lényeges tartalmi elemeire és a foglalkoztató írásbeli

tájékoztatási kötelezettségére (ideértve a jogosultnak az Mt. 297. §-a szerinti tájékoztatási kötelezettségét is) vonatkozó rendelkezések megtartottsága.

- b) A foglalkoztatásra irányuló jogviszony létesítésével, megszűnésével, megszüntetésével összefüggő bejelentési kötelezettség megtartottsága.
- c) A munka- és pihenőidőre szolgálati-, vagy munkaviszonyra vonatkozó szabályban előírt rendelkezések megtartottsága.
- d) A jogszabályban, kollektív szerződésben megállapított munkabér mértékére, valamint a munkabér védelmére vonatkozó rendelkezések megtartottsága.
- e) A foglalkoztatásra irányuló jogviszony megszűnésével összefüggő – a munkavállalót megillető – igazolások kiállítására és kiadására, valamint a munkaviszony megszűnéséhez, megszüntetéséhez kapcsolódó elszámolás megtörténteire vonatkozó rendelkezések megtartottsága.

6. A gazdaságosság és költséghatékonyság elvére figyelemmel – az egyes költségtérítésekről szóló 19/2013. HM rendelet 18. § (2) bekezdése alapján – a munkaügyi hatóság Budapest helyőrség területén székhellyel rendelkező honvédelmi foglalkoztatók ellenőrzése során, elsősorban közösségi közlekedési eszközt vegyenek igénybe.

7. A jogszabályok hatályosulásának visszaigazolása érdekében a munkaügyi hatóság – a honvédelemért felelős miniszter részére – állítson össze összefoglaló értékelést a 2014. évi munkaügyi hatósági tevékenység tapasztalatairól.

Budapest, 2014. március 6-án

Dr. Gulyás András mérnök ezredes sk.
főigazgató

Készült: 1 példányban

Egy példány: 2 lap

Ügyintéző ☎: dr. Faragó Edit alezredes (27-324)
Borsos Sándor kotv. (26-265)