



Változások a honvédelmi ágazatot érintő munkavédelmi szabályok területén



Budapest, 2012. május 8.



Törvényi szint:

Alaptörvény, biztonsággal kapcsolatos egyéb törvények



NEW

1993. évi XCIII. Mvt.

Korm. r. szint:

373/2011. (XII. 31.) Korm. r.

**273/2011. (XII. 20.)
Korm. r.**

NEW

NEW

**Miniszteri r.
szint:**

MüM rendeletek

HM rendeletek

EüM rendeletek

1/2009. HM r.

30/2004. HM r.

13/2011. HM r.

NEW

**Közjogi szervezetszabályozó
eszköz:**

126/2011. (XI. 25.) HM utasítás

NEW



Szabványok:

**Nemzeti és EU szabványok
(STANAG)**

Munkáltatói szint:

Szervezeti Munkavédelmi Szabályzat

Stb.

Alkotmányos alapelvek - az Alaptörvény vonatkozó rendelkezései



XVII. cikk

- (1) A munkavállalók és a munkaadók – a munkahelyek biztosítására, a nemzetgazdaság fenntarthatóságára és más közösségi célokra is figyelemmel – együttműködnek egymással.
- (2) Törvényben meghatározottak szerint a munkavállalóknak, a munkaadóknak, valamint szervezeteiknek joguk van ahhoz, hogy egymással tárgyalást folytassanak, annak alapján kollektív szerződést kössenek, érdekeik védelmében együttesen fellépjenek, vagy munkabeszüntetést tartsanak.
- (3) Minden munkavállalónak joga van az egészségét, biztonságát és méltóságát tiszteletben tartó munkafeltételekhez.
- (4) Minden munkavállalónak joga van a napi és heti pihenőidőhöz, valamint az éves fizetett szabadsághoz.

XVIII. cikk

- (1) Gyermekek foglalkoztatása – testi, szellemi és erkölcsi fejlődésüket nem veszélyeztető, törvényben meghatározott esetek kivételével – tilos.
- (2) Magyarország külön intézkedésekkel biztosítja a fiatalok és a szülők (???) munkahelyi védelmét.

Az Alaptörvény vonatkozó rendelkezései

XX. cikk



- (1) **Mindenkinek joga van a testi és lelki egészséghez.**
- (2) **Az (1) bekezdés szerinti jog érvényesülését Magyarország genetikailag módosított élőlényektől mentes mezőgazdasággal, az egészséges élelmiszerekhez és az ivóvízhez való hozzáférés biztosításával, a munkavédelem és az egészségügyi ellátás megszervezésével, a sportolás és a rendszeres testedzés támogatásával, valamint a környezet védelmének biztosításával segíti elő.**

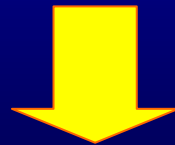
**Az a legmagasabb szintű testi lelki egészséghez való jog
alapjog vagy államcél???**

**A munkavédelemről szóló
1993. évi XCIII. törvény változásai**



A munkavédelmi törvény hatálya [Mvt. 9. §]

- **(4) A honvédelemért felelős miniszter a Magyar Honvédségnél, a Katonai Nemzetbiztonsági Szolgálatnál, valamint a honvédelemért felelős miniszter vagyonkezelésébe tartozó gazdasági társaságoknál szolgálati viszonyban, közszolgálati jogviszonyban, közalkalmazotti jogviszonyban, vagy munkavégzésre irányuló jogviszonyban kifejtett munkatevékenységre e törvény figyelembevételével kivételesen indokolt esetben eltérő követelményeket, eljárási szabályokat állapíthat meg az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzésre vonatkozóan.**



Változások az ágazati szabályozásban???

Az Mvt. rendelkezései Kockázatértékelés



- ✦ **Mvt. 54. § (2) A munkáltatónak rendelkeznie kell kockázatértékeléssel, amelyben köteles minőségileg, illetve szükség esetén mennyiségileg értékelni a munkavállalók egészségét és biztonságát veszélyeztető kockázatokat, különös tekintettel az alkalmazott munkaeszközökre, veszélyes anyagokra és keverékekre, a munkavállalókat érő terhelésekre, valamint a munkahelyek kialakítására. A kockázatértékelés során a munkáltató azonosítja a várható veszélyeket (veszélyforrásokat, veszélyhelyzeteket), valamint a veszélyeztetettek körét, felbecsüli a veszély jellege (baleset, egészségkárosodás) szerint a veszélyeztetettség mértékét. A kockázatértékelés során az egészségvédelmi határértékekkel szabályozott kóroki tényező előfordulása esetén munkahigiénés vizsgálatokkal kell gondoskodni az expozíció mértékének meghatározásáról.**



Mikor kell elvégezni???

- ✱ **Mvt. 54. § (3) A munkáltató a kockázatértékelést, a kockázatkezelést és a megelőző intézkedések meghatározását – eltérő jogszabályi rendelkezés hiányában – 1. a tevékenység megkezdése előtt, azt követően 2. indokolt esetben, de 3. legalább 3 évente köteles elvégezni. Indokolt esetnek kell tekinteni különösen az alkalmazott tevékenység, technológia, munkaeszköz, munkavégzés módjának megváltozását, illetve minden olyan, az eredeti tevékenységgel összefüggő változtatást, amelynek eredményeképpen a munkavállalók egészségét, biztonságát meghatározó munkakörülményi tényezők megváltozhattak – ideértve a munkaklíma-, zaj-, rezgésterhelést, légállapotokat. Soron kívül el kell végezni a kockázatértékelést, ha az alkalmazott tevékenység, technológia, munkaeszköz, munkavégzés módjának hiányosságával összefüggésben bekövetkezett munkabaleset, fokozott expozíció, illetve foglalkozási megbetegedés fordult elő, vagy a kockázatértékelés a külön jogszabályban meghatározott szempontra nem terjedt ki. Az 56. §-ban meghatározottak a kockázatértékelésben rögzítésre kerülhetnek.**





További változások



- ✦ **Mvt. 40. § (2) összehangolás munkáltatók között (Ptk. szerinti fővállalkozó *vagy* aki a tényleges irányítást gyakorolja, *vagy* a munkahelyért a fő felelősséget viseli *vagy* akinek az érdekében a munkavégzés folyik).**



- ✦ **Bírság mértéke, kiszabása [Mvt. 82. § (1) bek.]**



- ✦ **a munkavédelmi bírság mértékére és kiszabására vonatkozó részletes szabályokról szóló 273/2011. (XII. 20.) Korm. rendelet**



- ✦ **Mvt. 81/A. § (1) A munkavédelmi hatóság az ellenőrzési tevékenységét a munkavédelmi hatóság vezetője által közzétett ellenőrzési irányelv alapján végzi minden év febr. 20-ig**





Törvényi szint:

Alaptörvény, biztonsággal kapcsolatos egyéb törvények



NEW

1993. évi XCIII. Mvt.

Korm. r. szint:

373/2011. (XII. 31.) Korm. r.

**273/2011. (XII. 20.)
Korm. r.**

NEW

NEW

**Miniszteri r.
szint:**

MüM rendeletek

HM rendeletek

EüM rendeletek

1/2009. HM r.

30/2004. HM r.

13/2011. HM r.

NEW

**Közjogi szervezetszabályozó
eszköz:**

126/2011. (XI. 25.) HM utasítás

NEW



Szabványok:

**Nemzeti és EU szabványok
(STANAG)**

Munkáltatói szint:

Szervezeti Munkavédelmi Szabályzat

Stb.



Új szabályok



- ✦ **a munkavédelmi hatósági feladatokat ellátó egyes szervezetek kijelöléséről szóló 373/2011. (XII. 31.) Korm. rendelet**
- ✦ **a honvédelmi ágazatban bekövetkezett baleseti veszélyt jelentő rendellenességek és a balesetek bejelentéséről, kivizsgálásáról és nyilvántartásáról szóló 13/2011. (X. 20.) HM rendelet**
- ✦ **a munkavédelmi tevékenység rendjéről szóló 126/2011. (XI. 25.) HM utasítás**





Hatósági feladatrendszer és változásai



1. Mvt. VII. Fejezete szerinti feladatok

Pl.

- Tájékoztatás, tanácsadás;
- Ellenőrzés (pl. a munkabalesetek ell.);
- Bírság;
- stb. [Mvt. 81 - 84. §]

2. 13/2011. HMr.

Új!

- baleset szolgálati kötelemekkel való összefüggésének a minősítése + kapcsolódó feladatok [20. §]



A szükséges hatáskör, illetékesség
373/2011. Korm.r.



Hatósági feladatrendszer



3. 1/2009. HMr.

A szükséges hatáskör, illetékesség
373/2011. Korm.r.

- * 37-40. § szerinti feladatok, pl:
 - * Munkavédelmi szakértői nyilvántartás;
 - * + jogosultságok (hadfelszerelés).

4. 191/2009. Korm. r. (építőipari kivitelezési tevékenységről)

- * 12. § (1) f) pontja szerinti bejelentések nyilvántartása

Új!

Hatósági feladatrendszer



Amire nem terjed ki a jogkör [86. §]:

Például:

- **a kémiai biztonsággal összefüggő feladatok végrehajtására;**

- **sugáregészségügyi feladatok (ionizáló, nem ionizáló) végrehajtására**

Megjegyzés: kockázati tényezőként azonosítani kell...



- a nemdohányzók védelmére vonatkozó előírások ellenőrzésére!





Hatósági jogkör bővülése

+ a miniszter vagyonkezelésébe tartozó gazdasági társaságok



- *HM Rekreációs és Kulturális Közhasznú Nonprofit Kft..*
- *HM Térképészeti Közhasznú Nonprofit Kft.*
- *HM Zrínyi Kommunikációs Szolgáltató Nonprofit Közhasznú Kft.*
- *HM ARMCOM Kommunikációtechnikai Zrt.*
- *HM Arzenál Elektromechanikai Zrt.*
- *HM CURRUS Gödöllői Harcjárműtechnikai Zrt.*
- *HM Elektronikai, Logisztikai és Vagyonkezelő Zrt.*

**A szükséges hatáskör, illetékesség
373/2011. Korm.r.**



Hatósági jogkör bővülése

További bővítés lehetőségeinek vizsgálata:

- **További jogszabályalkotás (módosítás);
vagy**
- **Együttműködési megállapodás megkötése a Nemzeti Munkaügyi Hivatallal.**



Cél:

- **az MH feladatai végrehajtása támogatását, biztosítását ellátó civil munkáltatók (tartósan és ideiglenesen munkát végző munkáltatók – üzemeltetők, ép. ip. kivitelezők);
hatósági felügyeletének egységes ellátása**



- **Röviden: „a laktanya kapun belül mi legyünk a hatóság” .**



JOGKÖR =

**„HONVÉDELMI
ÉRDEKKÖR”**



**MINISZTER VAGYONKEZELÉSÉBE TARTOZÓ
GAZDASÁGI TÁRSASÁGOK**

„LAKTANYA”

**ÜZEMELTETÉST VÉGZŐ
GAZDASÁGI TÁRSASÁG**

**HONVÉDELMI
SZERVEZET**

HM SZERVEZETEK

**ÉPÍTŐIPARI KIVITELEZÉST
VÉGZŐ
GAZDASÁGI TÁRSASÁG**



A munkabiztonsági hatóság döntései elleni jogorvoslat és a hozzá tartozó fórumrendszer



* Maradt a kétfokú eljárás (lásd: 373/2011. Korm. r.)

- első fok: HM HH igazgató;
- másodfok: honvédelemért felelős miniszter;
- természetesen ezután a „bírósági út” lehetősége továbbra is biztosított [bírósági felülvizsgálat – Ket. 109. §].

* Indoklás:

- a leginkább alkotmányos fórumrendszer alkalmazása;
- az MH-nál nem indokolta semmi az egyfokú eljárás bevezetését;
- „praktikusabb, mint a bíróság”
- a szakirányító legyen a másodfok [Ket. 106. §]

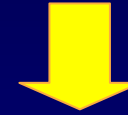




A hatóság honvédelmi balesetekkel kapcsolatos feladatai



Elkülönül a két eljárás!



Mvt. 81. § + 13/2011. HMr. 16. § alapján

- „Klasszikus” munkabiztonsági hatósági eljárás
- Hivatalból indul
- Munkavédelmi hiányosság feltárása, kiküszöbölése
- + a pk. minősítésének megítélésére

Hjt. + 13/2011. HMr. 20. § alapján

- Társadalombiztosítási eljárás
- Hivatalból indul (?)
- szolgálati kötelemekkel való összefüggőség megállapítása





Köszönöm szépen a figyelmet!

Kérdések?



**Hajdók Marcell mk. fhdgy.
HM HH HMBHO főtitzt
Tel.: 02/2 261-28, Mobil: 06/30 756-9369
E-mail: hajdok.marcell@hm.gov.hu**

