

HONVÉDELMI MINISZTERIUM
HATÓSÁGI FŐOSZTÁLY

1. számú példány

Nyt. szám: 18934-1/2024/h

JÓVÁHAGYOM!

Budapest, 2024. december 13-án

Szalay-Bobrovniczky Kristóf
honvédelemért felelős miniszter
nevében és megbízásából:


Dr. Bánfi Réka
főosztályvezető



A KATONAI FOGLALKOZTATÁS-FELÜGYELETI HATÓSÁG
2025. ÉVI ELLENŐRZÉSI TERVE

1. A katonai foglalkoztatás-felügyeleti hatósági ellenőrzési jogkör jogalapját meghatározó legfontosabb ágazati jogszabályok

- *A foglalkoztatást elősegítő szolgáltatásokról és támogatásokról, valamint a foglalkoztatás-felügyeletről* szóló 2020. évi CXXXV. törvény;
- *A foglalkoztatás-felügyeleti hatóság tevékenységéről* szóló 115/2021. (III. 10.) Korm. rendelet (a továbbiakban: 115/2021. (III. 10.) Korm. rendelet);
- *A honvédelmi foglalkoztatók tekintetében a különös hatáskörű foglalkoztatás-felügyeleti hatóság kijelöléséről és a hatóság eljárására vonatkozó részletes szabályokról* szóló 117/2021. (III. 10.) Korm. rendelet (a továbbiakban: 117/2021. (III. 10.) Korm. rendelet).

2. A katonai foglalkoztatás-felügyeleti hatósági ellenőrzések vizsgálati tárgykörei

A katonai foglalkoztatás-felügyeleti hatósági ellenőrzés – a 115/2021. (III. 10.) Korm. rendelet 5.§-ában meghatározottakra tekintettel – a foglalkoztatásra irányuló jogviszonyt szabályozó jogszabályok minimumkövetelményeinek a honvédelmi foglalkoztató¹ általi megtartására terjed ki. Különösen:

2.1. A foglalkoztatásra irányuló jogviszony létesítésével, megszűnésével, megszüntetésével összefüggő bejelentési kötelezettségre vonatkozó rendelkezések megtartottsága

- a Honvédelmi Minisztérium tulajdonosi joggyakorlása alá tartozó gazdasági társaságoknál, valamint
- a honvédelmi szervezetnek nem minősülő honvédelmi foglalkoztatónál, amely a honvédelemért felelős miniszter (a továbbiakban: miniszter) által vezetett minisztérium vagyongazdálkodásában lévő területen honvédelmi érdeket is szolgáló telepített munkahelyen és ideiglenes építési munkahelyen foglalkoztat.²

2.2. A foglalkoztatásra irányuló jogviszony létesítéséhez szükséges jognyilatkozat (munkaszerződés, kinevezési okirat) lényeges tartalmi elemeire, a foglalkoztató írásbeli tájékoztatási kötelezettségére vonatkozó rendelkezések megtartottsága a honvédelmi alkalmazottak, valamint a munkavállalók körében.

2.3. Jogszabályban megállapított ellenérték mértékére, illetve megfizetésére vonatkozó rendelkezések megtartottsága.

2.4. A foglalkoztatásra irányuló jogviszony megszűnésével összefüggő – a munkavállalót megillető – igazolások kiállítására és kiadására, valamint a munkaviszony megszűnéséhez, megszüntetéséhez kapcsolódó elszámolás megtörténteire vonatkozó jogszabályok rendelkezéseinek megtartottsága.

2.5. A munka- és pihenőidőre, szolgálatteljesítési időre vonatkozó rendelkezések megtartottságának megállapítására – többek között a gyermekek után járó pótszolgálatmentesség/pótszabadság, valamint apai szolgálatmentesség/munkaidő-kedvezmény³ – a honvédek és a honvédelmi alkalmazottak tekintetében.

A katonák jogállását érintő új szabályozásra⁴ tekintettel 2025. évben a katonai foglalkoztatás-felügyeleti hatóság prioritásként kezeli a megváltozott jogszabályi környezetre figyelemmel a helyes jogalkalmazást, melynek keretében ellenőrzi a túlszolgálat, a szolgálatteljesítési időkeret jogintézményének kivezetésével, az ezekkel való elszámolásnak, továbbá a ki nem

¹ A 4. pontban meghatározott tartalommal

² A 117/2021. (III. 10.) Korm. rendelet 6. § (5) bekezdés alapján

³ *A honvédek jogállásáról* szóló 137/2024. (VI. 28.) Korm. rendelet, *a hivatásos és szerződéses állomány tagjára vonatkozó személyügyi szabályokról* szóló 6/2024. (VI. 28.) HM rendelet, *a munka törvénykönyvéről* szóló 2012. évi I. törvény, *a honvédelmi alkalmazottak jogállásáról* szóló 2018. évi CXIV. törvény szerint

⁴ *A honvédek jogállásáról* szóló 137/2024. (VI. 28.) Korm. rendelet és végrehajtási rendeletei

adott szabadnap után járó díjazásnak határidőben történő megfizetésére vonatkozó rendelkezések szabályszerű végrehajtását.

A katonai foglalkoztatás-felügyeleti hatóság vizsgálja továbbá a *panaszokról és közérdekű bejelentésekről, valamint a visszaélések bejelentésével összefüggő szabályokról* szóló 2023. évi XXV. törvény alapján a foglalkoztatásra irányuló jogviszonyt érintő bejelentéseket.

3. A katonai foglalkoztatás-felügyeleti hatósági ellenőrzéssel érintett időszak

2022. január 01-től a vizsgálat időpontjáig tartó időszak.

4. Az katonai foglalkoztatás-felügyeleti hatósági ellenőrzésben érintett honvédelmi foglalkoztatók

- a miniszter által vezetett minisztérium,
- a miniszter közvetlen alárendeltségébe tartozó szervezetek,
- a honvédségi szervezetek (a Honvéd Vezérkar, valamint az alárendeltségébe tartozó katonai szervezetek),
- a Katonai Nemzetbiztonsági Szolgálat (a továbbiakban együtt: honvédelmi szervezetek⁵);
- a miniszter fenntartói irányítása alá tartozó honvédelmi szervezetnek nem minősülő többcélú szakképző intézmény;
- a Honvédelmi Minisztérium tulajdonosi joggyakorlása alá tartozó gazdasági társaságok, valamint
- a honvédelmi szervezetnek nem minősülő honvédelmi foglalkoztató, amely a miniszter által vezetett minisztérium vagyongazdálkodásában lévő területen honvédelmi érdeket is szolgáló telepített munkahelyen és ideiglenes építési munkahelyen foglalkoztat.

5. A katonai foglalkoztatás-felügyeleti hatósági ellenőrzés eszközei, módjai

- *A honvédelmi adatkezelésekről* szóló 2022. évi XXI. törvény 48. § (1) bekezdés g) pontja és 52. § (5) bekezdés h) pontja szerint biztosított felhatalmazás alapján a Honvédelmi Minisztérium Költségvetés Gazdálkodási Információs Rendszer (a továbbiakban: HM KGIR) integrált emberi erőforrás-gazdálkodási alrendszere adatai felhasználása hatósági ellenőrzéshez. A honvédségi szervezetek vonatkozásában a HM KGIR a folyamatos ellenőrzés megvalósításának eszköze.
- Az Egységes Magyar Munkaügyi Adatbázis használata a honvédségi szervezetnek nem minősülő honvédelmi foglalkoztatók vonatkozásában.
- Társhatóságok megkeresése adat vagy irat bekérése/lekérdezése céljából.⁶
- Okmány-, illetve adatkérés az ellenőrzésben érintett honvédelmi foglalkoztatótól.
- Helyszíni ellenőrzés lefolytatása a honvédelmi foglalkoztató székhelyén vagy telephelyén.

6. A katonai foglalkoztatás-felügyeleti hatósági ellenőrzések végrehajtásának ütemezése

A katonai foglalkoztatás-felügyeleti hatóság a 2025. évre vonatkozó – 17189-1/2024/h nyilvántartási számú – ellenőrzési irányelvek figyelembe vételével, jelen ellenőrzési terv alapján, negyedéves időszakokra jóváhagyott vizsgálati programok alapján hajtja végre a katonai foglalkoztatás-felügyeleti ellenőrzéseket.

A vizsgálati programok jóváhagyásának határideje:

- I. ütem: 2024. december 13.

⁵ *A honvédelemről és a Magyar Honvédségről* szóló 2021. évi CXL. törvény 3. § 14. pont alapján

⁶ *Az általános közigazgatási eljárásról* szóló 2016. évi CL. törvény 25. § alapján

- II. ütem: 2025. március 21.
- III. ütem: 2025. június 20.
- IV. ütem: 2025. szeptember 19.

7. Az ellenőrzés szempontrendszere

- A katonai foglalkoztatás-felügyeleti ellenőrzések végrehajtása során érvényesül a jogszerűség, a hatékonyság, az arányosság, a fokozatosság, valamint a következetesség elve.
- Fel kell tárni a jogszerű foglalkoztatást leginkább sértő magatartásformákat, a foglalkoztatás szempontjából legnagyobb kockázatot jelentő foglalkoztatói és munkavállalói csoportokat.
- A katonai foglalkoztatás-felügyeleti hatóság egyértelmű elvárásokat és megbízható, hivatalos információkat közvetít⁷ az irányadó szabályokról a honvédelmi foglalkoztatók részére.

8. Záró rendelkezés

- A katonai foglalkoztatás-felügyeleti hatóság által hatósági határozatban megállapított közigazgatási szankció rögzítésre kerül *a közigazgatási szabályszegések szankcióiról szóló* 2017. évi CXXV. törvény rendelkezései alapján a Közigazgatási Szankciók Nyilvántartási rendszerben.
- A katonai foglalkoztatás-felügyeleti hatóság jelen ellenőrzési tervet – a 117/2021. (III. 10.) Korm. rendelet 3. § b) pont alapján – a honlapján közzéteszi.

Készült: 1 példányban
Egy példány: 4 lap
Ügyintéző: Kiss-Vámosiné dr. Sirkó Ivett alezredes (HM 22-039)
Kapja: 1. sz. pld. : Irrattár

⁷ A 117/2021. (III. 10.) Korm. rendelet 3. § e) pont alapján