

HONVÉDELMI MINISZTERIUM
HATÓSÁGI FŐOSZTÁLY

1. számú példány

Nyt. szám: 17217-1/2025/h

JÓVÁHAGYOM!

Budapest, 2025. december 11 -én

Szalay-Bobrovniczky Kristóf
honvédelemért felelős miniszter
nevében és megbízásából:


Dr. Bánfi Réka
főosztályvezető

A KATONAI FOGLALKOZTATÁS-FELÜGYELETI HATÓSÁG
2026. ÉVI ELLENŐRZÉSI TERVE

1. A katonai foglalkoztatás-felügyeleti hatósági ellenőrzési jogkör jogalapját meghatározó legfontosabb ágazati jogszabályok

- A foglalkoztatást elősegítő szolgáltatásokról és támogatásokról, valamint a foglalkoztatás-felügyeletről szóló 2020. évi CXXXV. törvény;
- A foglalkoztatás-felügyeleti hatóság tevékenységéről szóló 115/2021. (III. 10.) Korm. rendelet (a továbbiakban: 115/2021. (III. 10.) Korm. rendelet);
- A honvédelmi foglalkoztatók tekintetében a különös hatáskörű foglalkoztatás-felügyeleti hatóság kijelöléséről és a hatóság eljárására vonatkozó részletes szabályokról szóló 117/2021. (III. 10.) Korm. rendelet (a továbbiakban: 117/2021. (III. 10.) Korm. rendelet).

2. A katonai foglalkoztatás-felügyeleti hatósági ellenőrzések vizsgálati tárgykörei

A katonai foglalkoztatás-felügyeleti hatósági ellenőrzés – a 115/2021. (III. 10.) Korm. rendelet 5.§-ában meghatározottakra tekintettel – a foglalkoztatásra irányuló jogviszonyt szabályozó jogszabályok minimumkövetelményeinek a honvédelmi foglalkoztató¹ általi megtartására terjed ki.

2.1. A foglalkoztatásra irányuló jogviszony létesítésével, megszűnésével, megszüntetésével összefüggő bejelentési kötelezettségre vonatkozó rendelkezések megtartottsága

- a Honvédelmi Minisztérium tulajdonosi joggyakorlása alá tartozó gazdasági társaságoknál, valamint
- a honvédelmi szervezetnek nem minősülő honvédelmi foglalkoztatónál, amely a honvédelemért felelős miniszter (a továbbiakban: miniszter) által vezetett minisztérium vagyonkezelésében lévő területen honvédelmi érdeket is szolgáló telepített munkahelyen és ideiglenes építési munkahelyen foglalkoztat.²

2.2. A foglalkoztatásra irányuló jogviszony létesítéséhez szükséges jognyilatkozat (munkaszerződés, kinevezési okirat) lényeges tartalmi elemeire, a foglalkoztató írásbeli tájékoztatási kötelezettségére vonatkozó rendelkezések megtartottsága a honvédelmi alkalmazottak, valamint a munkavállalók körében.

2.3. Jogszabályban megállapított ellenérték mértékére, illetve megfizetésére vonatkozó rendelkezések megtartottsága.

2.4. A foglalkoztatásra irányuló jogviszony megszűnésével összefüggő – a munkavállalót megillető – igazolások kiállítására és kiadására, valamint a munkaviszony megszűnéséhez, megszüntetéséhez kapcsolódó elszámolás megtörténteire vonatkozó jogszabályok rendelkezéseinek megtartottsága.

2.5. A munka- és pihenőidőre, szolgálatteljesítési időre vonatkozó rendelkezések megtartottságának megállapítására a honvédek és a honvédelmi alkalmazottak tekintetében.

A 2.3 és 2.5. tárgykörök esetében, a 2026. évben a katonai foglalkoztatás-felügyeleti hatóság továbbra is prioritásként kezeli a katonákat érintő új³ jogszabályok és rendelkezések alkalmazása jogszerűségének ellenőrzését, különös tekintettel a Magyar Honvédség személyügyi rendszerének átalakítására. A katonai foglalkoztatás-felügyeleti hatóság ennek keretében ellenőrzi a túlszolgálat, a szolgálatteljesítési időkeret jogintézményének kivezetésével, az ezekkel való elszámolásnak, továbbá a ki nem adott szabadnap után járó

¹ A „honvédelmi foglalkoztatók” a 4. pontnál

² A 117/2021. (III. 10.) Korm. rendelet 6. § (5) bekezdés alapján

³ A honvédek jogállásáról szóló 137/2024. (VI.28.) Korm. rendelet és vhr.

díjazásnak határidőben történő megfizetésére⁴ vonatkozó rendelkezések szabályszerű végrehajtását.

3. A katonai foglalkoztatás-felügyeleti hatósági ellenőrzéssel érintett időszak

2023. január 01-től a vizsgálat időpontjáig tartó időszak.

4. Az katonai foglalkoztatás-felügyeleti hatósági ellenőrzésben érintett honvédelmi foglalkoztatók

- a miniszter által vezetett minisztérium,
- a miniszter közvetlen alárendeltségébe tartozó szervezetek,
- a honvédségi szervezetek (a Honvéd Vezérkar, valamint az alárendeltségébe tartozó katonai szervezetek);
- a Katonai Nemzetbiztonsági Szolgálat (a továbbiakban együtt: honvédelmi szervezetek⁵);
- a miniszter fenntartói irányítása alá tartozó honvédelmi szervezetnek nem minősülő többcélú szakképző intézmény;
- a Honvédelmi Minisztérium tulajdonosi joggyakorlása alá tartozó gazdasági társaságok, valamint
- a honvédelmi szervezetnek nem minősülő honvédelmi foglalkoztató, amely a miniszter által vezetett minisztérium vagyongazdálkodásában lévő területen honvédelmi érdeket is szolgáló telepített munkahelyen és ideiglenes építési munkahelyen foglalkoztat.

5. A katonai foglalkoztatás-felügyeleti hatósági ellenőrzés eszközei, módjai

- A honvédelmi adatkezelésekről szóló 2022. évi XXI. törvény 48. § (1) bekezdés g) pontja és 52. § (6) bekezdés h) pontja szerint biztosított felhatalmazás alapján a Honvédelmi Minisztérium Költségvetés Gazdálkodási Információs Rendszer (a továbbiakban: HM KGIR) integrált emberi erőforrás-gazdálkodási alrendszere adatai felhasználása hatósági ellenőrzéshez. A honvédségi szervezetek vonatkozásában a HM KGIR a folyamatos ellenőrzés megvalósításának eszköze.
- Az Egységes Magyar Munkaügyi Adatbázis használata a honvédségi szervezetnek nem minősülő honvédelmi foglalkoztatók vonatkozásában.
- Társasházak megkeresése adat vagy irat bekérése/lekérdezése céljából.⁶
- Okmány-, illetve adatkérés az ellenőrzésben érintett honvédelmi foglalkoztatótól.
- Helyszíni ellenőrzés lefolytatása a honvédelmi foglalkoztató székhelyén vagy telephelyén.

6. A katonai foglalkoztatás-felügyeleti hatósági ellenőrzések végrehajtásának ütemezése

A katonai foglalkoztatás-felügyeleti hatóság a 2026. évre vonatkozó – 15923-1/2025/h nyilvántartási számú – ellenőrzési irányelvek figyelembevételével, jelen ellenőrzési terv alapján, negyedéves időszakokra jóváhagyott vizsgálati programok alapján hajtja végre a katonai foglalkoztatás-felügyeleti ellenőrzéseket.

A vizsgálati programok jóváhagyásának határideje:

- I. ütem: 2025. december 12.
- II. ütem: 2026. március 20.
- III. ütem: 2026. június 19.

⁴ A honvédek jogállásáról szóló 137/2024. (VI.28.) Korm. rendelet 32. § (31)-(33) bekezdésre figyelemmel

⁵ A honvédelemről és a Magyar Honvédségről szóló 2021. évi CXL. törvény 3. § 14. pont alapján

⁶ Az általános közigazgatási eljárásról szóló 2016. évi CL. törvény 25. § alapján

- IV. ütem: 2026. szeptember 18.

7. Az ellenőrzés szempontrendszere

- A katonai foglalkoztatás-felügyeleti ellenőrzések végrehajtása során érvényesül a jogszerűség, a hatékonyság, a bizalmi, az arányosság, a fokozatosság, valamint a következetesség elve.
- Fel kell tárni a jogszerű foglalkoztatást leginkább sértő magatartásformákat, a foglalkoztatás szempontjából legnagyobb kockázatot jelentő foglalkoztatói és munkavállalói csoportokat.
- A katonai foglalkoztatás-felügyeleti ellenőrök – kiemelt figyelemmel a változó jogszabályi környezetre – egyértelmű elvárásokat és megbízható információkat közvetítsenek, a honvédelmi foglalkoztatók részére az irányadó szabályokról, ezáltal a prevenció is fontos szerepet kap a hatósági feladatellátás során.

8. Záró rendelkezés

- A katonai foglalkoztatás-felügyeleti hatóság által hatósági határozatban megállapított közigazgatási szankció rögzítésre kerül *a közigazgatási szabályszegések szankcióiról szóló* 2017. évi CXXV. törvény rendelkezései alapján a Közigazgatási Szankciók Nyilvántartási rendszerben.
- A katonai foglalkoztatás-felügyeleti hatóság jelen ellenőrzési tervet – a 117/2021. (III. 10.) Korm. rendelet 3. § b) pont alapján – a honlapján közzéteszi.